

قانون الامتثال العام العالمي

1. امتثال الشركة

(1) حوكمة وإدارة الشركة

تصر الشركة على الحكم وفقاً للقوانين واللوائح، وتحسين هيكل حوكمة الشركات بحيث يقوم كل منها بأداء واجباته ومسؤولياته، والعمل بالتعاون والتوازنات بشكل فعال. يجب على المديرين والمشرفين وموظفي الإدارة العليا الالتزام بالقوانين واللوائح والنظام الأساسي وقواعد الإجراءات.

(2) الامتثال للإفصاح عن المعلومات

باعتبارها الشركة، بالنسبة لمختلف الأحداث والمعاملات الرئيسية (شراء أو بيع الأصول؛ الاستثمار الأجنبي؛ تقديم المساعدة المالية؛ تقديم الضمانات؛ تأجير أو استئجار الأصول؛ تكليف أو تكليف إدارة الأصول والأعمال؛ إعطاء أو استلام الأصول؛ الديون وإعادة هيكلة الديون)، بمجرد العثور على معلومات تلبي معايير ونطاق الإفصاح عن المعلومات، يجب عليها القيام على الفور بالتزاماتها ومسؤولياتها في الإبلاغ.

(3) حظر التداول من الداخل

يجب على مديري الشركة ومراقبيها وموظفي الإدارة العليا والموظفين المرتبطين بها عدم الكشف عن المعلومات الداخلية للشركة، ويُحظر تمامًا استخدام المعلومات الداخلية للانخراط في معاملات غير قانونية والحصول على فوائد غير قانونية. من أجل تجنب التداول من الداخل، بعد إبلاغهم بمعلومات غير منشورة (أحداث مهمة) قد تتضمن إصدار الأوراق المالية أو التداول أو عوامل أخرى لها تأثير كبير على سعر الأوراق المالية، ولم تنشر الشركة مثل هذه المعلومات في وسائل الإعلام القانونية، يمنع موظفو اكتساب المعلومات شراء وبيع الأوراق المالية للشركة أو الكشف عن المعلومات أو اقتراح الآخرين لشراء وبيع الأوراق المالية للشركة من أجل تجنب التداول من الداخل.

(4) الامتثال لمعاملات الأطراف ذات الصلة

يجب على الشركات والمديرين والمشرفين وموظفي الإدارة العليا الالتزام الصارم بالقوانين والمتطلبات التنظيمية وإجراءات اتخاذ القرار والموافقة الداخلية وإجراء معاملات الأطراف ذات الصلة بشكل عادل.

2. الامتثال لسلوك العمل

(1) الحفاظ على بيئة عمل جيدة

تهتم الشركة بالموظفين وتضمن الصحة البدنية والعقلية وسلامة حياة الموظفين. يُحظر تمامًا التمييز في التوظيف على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو الجنسية أو المنطقة. تحترم الشركة حقوق الخصوصية الشخصية للموظفين، وتلتزم تمامًا بالقوانين واللوائح وأنظمة الشركة في الحصول على المعلومات الشخصية للموظفين وتخزينها واستخدامها والإفصاح عنها، وتتخذ التدابير المناسبة لحماية معلومات الموظفين.

(2) العمل بالولاء والشرعية والمسؤولية

يجب على الموظفين الوفاء بالتزاماتهم بالولاء للشركة، وعدم القيام بأي سلوكيات تضر بسمعة الشركة ومصالحها، والامتثال لقواعد الشركة ولوائحها وانضباط العمل والأخلاق المهنية، وإكمال مهام العمل في الوقت المحدد بجد ومسؤولية، وقبول إدارة الرؤساء بوعي.

يجب على الموظفين الالتزام بقواعد سلوك الشركة واحترام العادات الوطنية والمعتقدات الدينية للآخرين وتجنب الإساءة والإهانة ومضايقة الآخرين باللغة والسلوك وعدم نشر الشائعات أو الرسائل التشهيرية أو التمييزية الأخرى.

(3) تجنب تضارب المصالح

يجب على الموظفين التعامل بشكل صحيح مع العلاقة بين المصالح الشخصية ومصالح الشركة وفقاً لمتطلبات الشركة لتجنب تضارب المصالح.

3. أمن الأصول والامتثال المالي

(1) الاستخدام السليم وحماية أصول الشركة

يتعين على الموظفين حماية أصول الشركة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر السمعة والملكية الفكرية والمعلومات والمنتجات والعقارات وأنواع أخرى من الأصول، من خسائر الشركة وإساءة استخدامها. ولا يجوز للموظفين استخدام أصول الشركة إلا لغرض إكمال عملهم وإجراء أعمال الشركة. ولا يجوز لأحد استخدامها والتخلص منها دون إذن.

(2) الامتثال المالي

الامتثال الصارم لقوانين وأنظمة الضرائب في البلد والمنطقة التي تقع فيها الشركة. ويُحظر التهرب الضريبي وما إلى ذلك. لا تخفي أو تزور أو تزيف السجلات المالية ذات الصلة، أو تفبرك أو تقدم أو تكشف عن تقارير مالية كاذبة.

4. الامتثال للمنتج والأعمال

(1) الامتثال لجودة المنتج

ستتظر الشركة بشكل ثابت إلى توفير المنتجات والخدمات التي تلبي متطلبات العملاء ومتطلبات القوانين واللوائح المعمول بها باعتبارها النتيجة النهائية.

من خلال التطبيق الفعال لنظام إدارة الجودة، تحافظ الشركة على جودة المنتجات والخدمات بما يتماشى مع متطلبات العملاء والقوانين واللوائح المعمول بها لتعزيز رضا العملاء.

(2) الصحة وحماية البيئة والأمن العام

لطالما التزمت شركتنا بفلسفة الصحة والسلامة والبيئة (HSE) للسلامة أولاً وحماية البيئة أولاً والصحة البدنية والعقلية، وتلتزم بدقة بالقوانين واللوائح والقواعد التنظيمية والمعايير المعمول بها بشأن سلامة العمل وحماية البيئة وصحة الموظفين والسلامة العامة.

(3) شريك العمل

تلتزم الشركة بمبدأ المساواة والمنفعة المتبادلة والتعاون المربح للجانبين، وتقيم علاقات تعاونية مع شركاء العمل الملتزمين والصادقين والمطيعين للقانون.

(4) مكافحة الرشوة والفساد

تلتزم الشركة بمكافحة الرشوة والفساد، ويحظر تقديم مزايا للحصول على فرص العمل والفوائد والحفاظ عليها. كما يحظر على الموظف طلب وقبول الرشوى. وتشمل المزايا تقديم وطلب الرشوى بشكل مباشر وغير مباشر، ن

(5) مكافحة الاحتكار والمنافسة غير العادلة

الاحتكار هو فعل عرقلة التجارة وتقييد أو استبعاد المنافسة العادلة والحررة. يجب علينا الالتزام الصارم بقوانين وأنظمة مكافحة الاحتكار المعمول بها، وإجراء منافسة صحية ضمن الإطار القانوني، وتجنب سلوك الاحتكار بوعي. تحظر الشركة ممارسات المنافسة غير العادلة مثل استخدام الشعارات التي لا تتوافق مع الحقائق وتضلل المشتريين، والاستخدام غير العادل للأسرار التجارية أو العلامات التجارية لشركات أخرى، والإضرار بسمعة الأعمال التجارية للمنافسين، وبيع السلع المقلدة ومبيعات اليانصيب غير السليمة.

(6) حماية المستهلك

تعمل الشركة وفقاً للقانون، وتحترم وتحمي الحقوق والمصالح المشروعة للمستهلكين، وتستمع إلى آراء المستهلكين وتقبل إشرافهم.

(7) الجمارك واللوائح التجارية والعقوبات

تلتزم الشركة بجميع الجمارك والتعريفات واللوائح الخاصة بالمنتجات المعمول بها في البلدان والمناطق التي تجري فيها الشركة التجارة والأعمال الدولية.

تلتزم الشركة بالامتثال لجميع متطلبات ضوابط التصدير والعقوبات المعمول بها في البلدان والمناطق التي تعمل فيها، وسياسات الامتثال الخاصة بها. يتم تطوير و/أو تصنيع منتجات الشركة وتقنياتها لأغراض مدنية ولا يجوز استخدامها لأغراض عسكرية أو أغراض إرهابية أو التدخل في السلام والأمن الدوليين أو أسلحة الدمار الشامل في انتهاك للمتطلبات المذكورة أعلاه. يجب أن تتوافق جميع عمليات التصدير وإعادة التصدير والنقل داخل البلاد مع المتطلبات المذكورة أعلاه، ويجب الحصول على جميع تراخيص التصدير اللازمة أو غيرها من التصاريح إذا لزم الأمر قبل التصدير أو إعادة التصدير أو النقل داخل البلاد. تحظر الشركة أي معاملات مع الدول أو المناطق أو الكيانات الخاضعة للعقوبات، بشكل مباشر أو غير مباشر، دون الحصول على ترخيص من إدارة الامتثال. وفقاً لسياسات الشركة، ستقوم الشركة بإجراء فحص بين الأطراف الثالثة والمستخدمين النهائيين والاستخدام النهائي لمنتج الشركة، وفي حالة حدوث أي انتهاك، ستعاقب الشركة الكيانات ذات الصلة، وفقاً للسياسات أو التزام الامتثال من الشركاء التجاريين.

(8) حماية الملكية الفكرية

تعد الملكية الفكرية مثل براءات الاختراع، ونماذج المنفعة، والتصاميم، وحقوق الطبع والنشر (الأعمال)، والعلامات التجارية (الأسماء التجارية، والعلامات التجارية)، وأسماء النطاقات من بين الأصول الأكثر تنافسية للشركة. يجب علينا تحويل النتائج الناتجة عن أنشطة البحث والتطوير إلى ملكية فكرية، وفي نفس الوقت احترام وتجنب انتهاك الملكية الفكرية للآخرين.

(9) أمن البيانات والسرية

لضمان أمن البيانات، يجب على الشركة وضع خطط شاملة لتطوير وبناء نظام حماية البيانات الخاص بالشركة، وتعزيز أمن البيانات وحماية المعلومات أثناء عملية تطبيق البيانات، وتجنب تسرب معلومات الشركة. يجب أن نلتزم بدقة باتفاقيات السرية الموقعة مع شركائنا. ويجب تنظيم المعلومات السرية وإدارتها بعناية.

(10) مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

تتعامل الشركة مع شركاء لديهم مصادر تمويل قانونية وذات سمعة طيبة، وتتجنب المعاملات مع الأطراف المشتبه في قيامها بغسل الأموال. تلتزم الشركات بقوانين وأنظمة ولوائح مكافحة غسل الأموال الصادرة عن الحكومة الصينية والدول التي تعمل بها. ولا يجوز لها أبدًا المشاركة في غسل الأموال ولا يجوز لها تقديم المساعدة أو الراحة للآخرين.

11) الامتثال للتجارة والاستثمار الدوليين

تلتزم الشركات والموظفون بالقواعد والقوانين واللوائح الدولية للبلد الذي يعملون فيه، ويحترمون ثقافة ودين وعادات البلد الذي يعملون فيه.

يُحظر تمامًا على الشركة تنفيذ مشاريع استثمارية مدرجة في الفئة المحظورة من القائمة السلبية لكل حكومة،

12) التبرع والرعاية

من أجل الوفاء بمسؤوليتها الاجتماعية، يمكن للشركة التبرع بالأموال والمواد لمشاريع التعليم والعلوم والثقافة والفنون والرعاية الاجتماعية. تتوفر الرعاية لفرص الترويج لعلامة الشركة التجارية. يجب أن تكون التبرعات والرعاية شفافة وقانونية، ولا يجوز التبرع بها أو رعايتها لأطراف خارجية بغرض حماية مصالح الشركة غير اللائقة أو لأسباب غير معقولة أخرى.

5. العلاقة مع الحكومة واللجان

تولي الشركة أهمية كبيرة للدعم والتعاون المتبادل مع الحكومة (بما في ذلك السلطات التشريعية والتنفيذية والقضائية)، وتعمل بنشاط على تطوير علاقات استراتيجية بناءة مع الحكومة. تولي الشركة أهمية كبيرة لمراعاة المصالح العامة للمجتمع المحلي من أجل استفادة المجتمع من أعمال الشركة.